

План мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год.

Цели: создание нравственно - психологической атмосферы и внедрение организационно-правовых механизмов, направленных на эффективную профилактику коррупции в ДОУ.

Задачи:

1. Систематизация условий, способствующих проявлению коррупции в ДОУ.
2. Разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных и должностных лиц.
3. Совершенствование методов по нравственно-правовому воспитанию.
4. Содействие реализации прав участников образовательного процесса на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их сводное освещение в средствах массовой информации.

Мероприятия	Срок проведения	Ответственный
1. Развитие правовой основы в области противодействия коррупции		
Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Постоянно	Директор
Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на общих собраниях коллектива.	Октябрь, март	Директор
Создание банка данных по действующему законодательству для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Сентябрь	Специалист по кадрам
Принятие на общем собрании работников и утверждение: - положения об антикоррупционной политике МАДОУ «Детский сад «Ручеёк»; - положения о рабочей группе по противодействию коррупции в МАДОУ «Детский сад «Ручеёк»; - плана мероприятий по противодействию коррупции.	Ноябрь, декабрь	Директор
Издание приказов по ДОУ: - о назначении ответственных лиц за осуществление мероприятий по профилактике коррупции в	Ноябрь, декабрь	Директор

образовательном учреждении; - о создании рабочей группы по реализации стратегии антикоррупционной политики в ДОУ;		
2. Совершенствование функционирования ДОУ в целях предупреждения коррупции		
Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в образовательное учреждение	Постоянно	Директор
Общее собрание коллектива с повесткой дня «Меры по исполнению действующего антикоррупционного законодательства и социальная ответственность»	Октябрь	Директор
Консультация для родителей: «Почему дети обманывают?»	Октябрь	Старший воспитатель
Общее родительское собрание с повесткой дня «Право на образование»	Февраль	Директор, старший воспитатель
Оборудование стенда «Коррупции - нет!»	Постоянно	Старший воспитатель, социальный педагог
Оформление и ведение журнала учета регистраций заявлений о коррупционных правонарушениях	Сентябрь	Директор, Специалист по кадрам
Своевременное рассмотрение жалоб и заявлений, содержащих информацию коррупционной направленности	По мере поступления жалоб	Директор
Организация и проведение инвентаризации имущества, анализ эффективности его использования	Сентябрь октябрь	Инвентаризационная комиссия
Проведение внутреннего контроля: - организация и проведение непосредственно организованной деятельности; - организация питания воспитанников; - соблюдение прав всех участников	Постоянно	Старший воспитатель Комиссия по питанию

образовательного процесса; - работы по обращениям граждан.		
Контроль за соблюдением сотрудниками «Кодекса деловой этики и служебного поведения работников ДОУ»	Постоянно	Директор
3. Доступность информации о системе образования		
Своевременное размещение и смена на сайте ДОУ нормативно-правовых и локальных актов, отчётов, информации	В течение учебного года	Директор, Заместитель директора по ВМР
Размещение на информационном стенде - лицензии, устава и т.д.; - нормативных актов о режиме работы ДОУ; - порядок приёма граждан директором ДОУ по личным вопросам.	Сентябрь	Директор
Информация о прямой телефонной линии с целью выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями	Сентябрь	Специалист по кадрам
Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) воспитанников «Уровень удовлетворённости родителей доступностью услуг и качеством дошкольного образования»	Апрель	Старший воспитатель, Социальный педагог
4. Совершенствование управления в целях предупреждения коррупции		
Экспертиза жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства, взяток	В течение года	Директор
Проведение общего собрания работников ДОУ на тему: «Подведение итогов работы,	Январь	Директор

направленной на профилактику коррупции».		
Отчет директор перед коллективом и родительским комитетом о результатах антикоррупционной деятельности ДОУ.	Май	Директор, Специалист по кадрам
Обеспечение контроля над выполнением мероприятий по профилактике коррупции в ДОУ.	Май	Директор
5. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников, воспитанников ДОУ и их родителей		
Организация и проведение недели правовых знаний с целью повышения уровня правосознания и правовой культуры: - консультация для педагогов «Можно ли победить коррупцию», - памятки для родителей «Как противостоять коррупции», - беседы с детьми.	Декабрь	Старший воспитатель, воспитатели, Социальный педагог, Специалист отдела кадров
Книжные выставки: «Права ребёнка» «Наши права - наши обязанности» «Право на образование» «Закон в твоей жизни»	Ноябрь Март	Старший воспитатель
Беседы с детьми на темы: «Быть честным» «Не в службу, а в дружбу» «Своего спасибо не жалея, а чужого не жди» «Хорошо тому делать добро, кто его помнит»	В течение года	Воспитатели
6. Взаимодействие с правоохранительными органами.		
Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в образовательной системе, указанных в судебных актах, актах прокурорского реагирования, представлениях правоохранительных органов.	По мере поступления документа	Директор, Специалист отдела кадров
Информирование правоохранительных органов о	При выявлении фактов	Директор, Специалист отдела

выявленных фактах коррупции в сфере деятельности		кадров
Оказание содействия правоохранительным органам и проведение проверок информации по коррупционным правонарушениям.	При выявлении фактов	Директор, Специалист отдела кадров