

Рассмотрено
На Общем собрании работников
от 11.03.2020 протокол № 7



Утверждено
приказом директора
от 16.03.2020 № 48

**Положение
об Общем собрании работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад "Ручеёк"»**

2.3. Общее собрание способствует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.4. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансовой деятельности.

2.5. Общее собрание работников способствует расширению коллективных, демократических форм участия в принятии в жизнь государственно-общественных принципов управления с прозрачностью.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:
- обсуждение и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;

- заслушивание и принятие ежегодного Публичного отчета директора;
- принятие локальных актов Учреждения, регламентирующих общую деятельность;

- принятие решения о выдвижении кандидатов работников Учреждения на награждение государственными и отраслевыми наградами;

- избрание представителей работников Учреждения в Наблюдательный совет.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;

г. Новый Уренгой
2020

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Ручеёк» в соответствии с Уставом Учреждения.

1.2. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового положения.

2. Основные задачи.

2.1. Высшим коллегиальным органом управления Учреждением является Общее собрание работников.

2.2. Полномочия работников Учреждения осуществляются Общим собранием работников. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

2.3. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.4. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.5. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форма управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления образованием.

3. Компетенция Общего собрания работников.

- 3.1. К компетенции Общего собрания работников Учреждения относится:
- обсуждение и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
 - заслушивание и принятие ежегодного Публичного отчета директора;
 - принятие локальных актов Учреждения, регламентирующих общую деятельность;
 - принятие решения о выдвижении кандидатур работников Учреждения на награждение государственными и отраслевыми наградами;
 - избрание представителей работников Учреждения в Наблюдательный совет.

4. Права Общего собрания работников.

- 4.1. Общее собрание работников имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Член Общего собрания работников имеет право:

- требовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказывать своё мотивированное мнение, которое должно быть зарегистрировано в протоколе.

5. Организация управления Общим собранием работников.

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

5.2. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников Учреждения.

5.4. Для ведения собрания работников открытым голосованием избирается его председатель и секретарь.

5.5. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует работников о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседаний Общего собрания работников;
- определяет повестку дня заседаний Общего собрания работников;
- контролирует выполнение решений Общего собрания работников.

5.6. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления, Лица, приглашённые на собрание пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.7. Решение общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих. Решение общего собрания работников является обязательным для всех участников образовательного процесса.

5.8. Решение Общего собрания работников является обязательным для всех участников образовательного процесса.

5.9. Срок полномочий Общего собрания работников - не ограничен.

6. Взаимодействие с другими органами самоуправления.

6.1. Общее собрание работников организует с другими органами самоуправления Учреждения - педагогическим советом, родительским комитетом, Наблюдательным советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях педагогического совета, родительского комитета, Наблюдательного совета;
- представление для ознакомления педагогическом совете материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях педагогического совета, родительского комитета, Наблюдательного совета Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания работников.

7.1. Общее собрание работников несёт ответственность:

- за выполнение не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ.

8. Делопроизводство Общего собрания работников.

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем. Нумерация протоколов ведётся от начала учебного года. Протоколы собрания работников Учреждения входят в номенклатуру дел, хранятся постоянно в Учреждении.

... в заседании в качестве ...
... заседания ...
... заседания ...

Общество с ограниченной ответственностью «Детский сад «Ручеек»

... в полном объеме ...
... в полном объеме ...

Общество с ограниченной ответственностью «Детский сад «Ручеек»

... в полном объеме ...
... в полном объеме ...



Протипировано, проинформировано
А (серия)
Директор МАДОУ «Ручеек»
г. И. Лапина
лист
1

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868576049

Владелец Лапина Татьяна Ивановна

Действителен с 01.03.2021 по 01.03.2022